

Maria KLONOWSKA-MATYNIA *
Aleksandra MICHALCZYK**

SZKOLENIA JAKO KLUCZOWY CZYNNIK DOSKONALENIA KAPITAŁU LUDZKIEGO W GOSPODARCE WIEDZY

ZARYS TREŚCI: W ARTYKULE PODJĘTO PROBLEMATYKĘ SZKOLEN PRACOWNICZYCH, JAKO ELEMENTU DOSKONALĄCEGO JAKOŚĆ KAPITAŁU LUDZKIEGO, I ICH WPŁYWU NA EFEKTYWNOŚĆ PRACY. ZAŁOŻONO, ŻE POPRZEC UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH, POPRAWIA SIĘ EFEKTYWNOŚĆ PRACY PRACOWNIKÓW.

SŁOWA KLUCZOWE: KAPITAŁ LUDZKI, SZKOLENIA, EFEKTYWNOŚĆ, PRACA, GOSPODARSTWO.

TRAINING DEVELOPMENT AS A KEY FACTOR IN HUMAN CAPITAL IN THE KNOWLEDGE-BASED ECONOMY

THE ARTICLE MADE THE ISSUE OF STAFF TRAINING AS PART OF PERFECTING THE QUALITY OF HUMAN CAPITAL AND THEIR IMPACT ON EFFICIENCY. IT WAS ASSUMED THAT BY PARTICIPATING IN TRAINING, IMPROVES THE WORK EFFICIENCY OF EMPLOYEES.

Keywords: human capital, training, efficiency, work, KE.

* dr, Zakład Ekonomii, Instytut Ekonomii i Zarządzania, Politechnika Koszalińska

** studentka, Instytut Ekonomii i Zarządzania, Politechnika Koszalińska