

Justyna SPRINGER\*

Eugeniusz ZDROJEWSKI\*\*

## **KSZTAŁTOWANIE KARIERY PRACOWNIKA W ORGANIZACJI**

*Zarys treści:* Jednym z najważniejszych czynników w konkurowaniu państw w warunkach gospodarczych jest jakość siły roboczej, określona między innymi poprzez zdobywanie kwalifikacji. Sama kariera zawodowa to ścieżka rozwoju zawodowego zmierzająca właśnie do zdobycia kwalifikacji. Dla jednych jest to związane z dobrze płatną i interesującą pracą, dla innych zaś stawianie coraz to nowych celów i osiąganie sukcesów poprzez awans zawodowy. Celem artykułu jest ukazanie istoty kariery zawodowej oraz możliwe jej przebiegi zarówno dla kobiet jak i mężczyzn.

*Słowa kluczowe:* kariera zawodowa, rozwój kariery zawodowej, zarządzanie karierą.

## **CAREER AND ITS DEVELOPMENT IN THE ORGANIZATION**

One of the most important factors in competing countries in the economic climate is the quality of the workforce, among other things determined by obtaining employment. Career path for professional development is aimed precisely to gain employment. For some, it is associated with well-paid and interesting work, for others, while putting more and more new goals and achieve success through career progression. This article aims to show the essence of their careers and their possible courses of both women and men.

Key words: career, career development, career management.

---

\* absolwentka, Instytut Ekonomii i Zarządzania, Politechnika Koszalińska

\*\* prof. zw. dr hab., Zakład Zarządzania, Instytut Ekonomii i Zarządzania, Politechnika Koszalińska

