

Katarzyna Dajczak*
Kinga Kijewska**

ROLA SZKOLEŃ W ROZWOJU KAPITAŁU LUDZKIEGO PRZEDSIĘBIORSTWA

Zarys treści: Dla menedżerów wielu obecnie funkcjonujących przedsiębiorstw dbanie o rozwój intelektualny i zawodowy pracowników, tworzących kapitał ludzki, uzyskało status zadania strategicznego. Jeżeli organizacja chce zatrzymać pracowników i utrzymać ich zaangażowanie na odpowiednim poziomie, kapitał ludzki musi podlegać rozwojowi. Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie roli szkoleń, jaką pełnią w rozwoju kapitału ludzkiego przedsiębiorstwa.

Słowa kluczowe: kapitał ludzki, szkolenia, system szkoleń w przedsiębiorstwie.

ROLE OF LEARNING IN THE DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL IN ON ENTERPRISE

Taking care of the intellectual and professional development of employees creating human capital of an enterprise has gained the status of strategic task in the opinion of many managers of present firms. If an organization wants its employees to stay with it and maintain their commitment at high level its intellectual capital must undergo continuous development

The theme of the present paper is the presentation of the role of training in the process of the development of human capital in an enterprise

Key words: human capital, training, training system in an enterprise.

* magister, Zakład Zarządzania, Instytut Ekonomii i Zarządzania, Politechnika Koszalińska

** magister, Zakład Zarządzania, Instytut Ekonomii i Zarządzania, Politechnika Koszalińska