

Mgr Katarzyna Dajczak*

ASPEKT LOGISTYCZNY SELEKCJI PRACOWNIKÓW

Zarys treści: Niniejsze opracowanie podejmuje aspekt logistyczny zarządzania zasobami ludzkimi, a w szczególności logistykę selekcji pracowników. Metody logistycznego wspomaganie zarządzania mogą być zastosowane nie tylko w logistyce w tradycyjnym ujęciu, np. logistyce dostaw, ale również spełniają swoje funkcje w procesie selekcji pracowników. Metody te wychodzą z założenia, że logistyka selekcji pracowników lokalizuje się w przestrzeni czas – koszty – jakość, a ponadto wskazują na zaangażowanie w ich realizację znacznych nakładów logistycznych.

Słowa kluczowe: logistyka, logistyka personalna, modele procesu selekcji, kryteria logistyczne.

Abstract

Logistic aspect of employees selection

The present paper concerns the logistic aspect of human resource management and particularly the logistics of employees. Logistic methods of supporting managers may be applied not only in the logistics itself (in traditional sense of this word), eg the logistics of supplies, but also play its role in the process of selecting employees. These methods assure that the logistics of employees selection localizes itself in the universe of time, costs and quality (as three independent parameters) and besides point to the application of considerable logistics resources in their realization.

Keywords; logistics, personal logistics, selection process models, logistic criteria

* Zakład Zarządzania, Instytut Ekonomii i Zarządzania, Politechnika Koszalińska, asystent